

POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

1. Objetivo	1
2. Princípios Fundamentais	1
3. Diretrizes Gerais	1
4. Conduta Esperada	2
5. Medidas Disciplinares	2
6. Atualização e Revisão	2

1. Objetivo

Estabelecer diretrizes para promover um ambiente de trabalho inclusivo, diverso e equitativo, garantindo respeito, oportunidades iguais e a não discriminação dentro da organização.

2. Princípios Fundamentais

- Respeito à diversidade de gênero, raça, etnia, orientação sexual, idade, deficiência e demais características individuais.
- Promoção de equidade no acesso a oportunidades e crescimento profissional.
- Combate a qualquer forma de discriminação, preconceito ou assédio.
- Fomento à cultura organizacional inclusiva e acessível.

3. Diretrizes Gerais

- Todos os colaboradores devem tratar colegas, clientes e parceiros com respeito e dignidade.
- A organização proíbe qualquer prática discriminatória em processos seletivos, promoções, remuneração e condições de trabalho.
- Medidas proativas serão adotadas para garantir acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência.
- Treinamentos e ações de conscientização sobre diversidade e inclusão serão promovidos regularmente.

- Denúncias de discriminação ou assédio serão investigadas de forma sigilosa e imparcial, garantindo proteção à vítima.

4. Conduta Esperada

- Atuar de forma ética e respeitosa com todas as pessoas, independentemente de suas diferenças.
- Fomentar um ambiente de trabalho colaborativo e livre de preconceitos.
- Não tolerar comentários, atitudes ou piadas ofensivas relacionadas a identidade de qualquer pessoa.
- Apoiar iniciativas de inclusão e diversidade dentro e fora do ambiente organizacional.
- Relatar qualquer comportamento discriminatório ou inadequado aos canais responsáveis da organização.

5. Medidas Disciplinares

- Qualquer conduta discriminatória será tratada com seriedade e poderá resultar em advertências, suspensão ou desligamento, conforme a gravidade do caso.
- Denúncias serão apuradas com sigilo e imparcialidade, garantindo proteção contra retaliações.
- A organização se compromete a revisar periodicamente esta política para garantir sua eficácia e adequação às melhores práticas de diversidade e inclusão.

6. Atualização e Revisão

- Esta política se aplica a todos os colaboradores, fornecedores e parceiros da organização.