

## POLÍTICA DE RECRUTAMENTO PROFISSIONAL

<b>1. Objetivo</b>	<b>1</b>
<b>2. Princípios Fundamentais</b>	<b>1</b>
<b>3. Estrutura do Processo Seletivo</b>	<b>1</b>
<b>4. Critérios de Seleção</b>	<b>2</b>
<b>5. Diversidade e Inclusão</b>	<b>2</b>
<b>6. Confidencialidade e Proteção de Dados</b>	<b>2</b>
<b>7. Atualização e Revisão</b>	<b>2</b>

### 1. Objetivo

Estabelecer diretrizes para um processo de recrutamento eficiente, inclusivo e alinhado à cultura e aos objetivos estratégicos do Parque Científico e Tecnológico Sul da Bahia e estruturas vinculadas, garantindo a atração e seleção de profissionais qualificados e adequados à posição em oportunidade.

### 2. Princípios Fundamentais

- Transparência e equidade no processo seletivo.
- Promoção da diversidade e inclusão em todas as etapas.
- Foco na captação de talentos que agreguem valor à organização.
- Compromisso com a ética e a confidencialidade dos candidatos.

### 3. Estrutura do Processo Seletivo

- Levantamento da necessidade e elaboração do perfil da vaga.
- Divulgação do descritivo da vaga e/ou termo referência, garantindo amplo alcance.
- Triagem inicial de currículos baseada em critérios objetivos.
- Aplicação de testes e avaliações compatíveis com a posição, quando aplicável.

- Entrevistas estruturadas e conduzidas de forma imparcial.
- Feedback transparente aos candidatos participantes.

## **4. Critérios de Seleção**

- Alinhamento de competências técnicas e comportamentais ao cargo.
- Adequação do candidato à cultura e valores da organização.
- Potencial de crescimento e desenvolvimento profissional.
- Experiência e formação acadêmica compatíveis com a posição.

## **5. Diversidade e Inclusão**

- Garantia de oportunidades iguais para todos os candidatos, independentemente de gênero, raça, etnia, deficiência, orientação sexual ou idade.
- Implementação de medidas para reduzir vieses inconscientes na seleção.
- Promoção ativa da inclusão de grupos sub-representados.

## **6. Confidencialidade e Proteção de Dados**

- Respeito à privacidade dos candidatos, assegurando que seus dados sejam utilizados apenas para fins do processo seletivo.
- Armazenamento seguro das informações e descarte adequado conforme legislação vigente.

## **7. Atualização e Revisão**

- Esta política será revisada periodicamente para garantir a sua efetividade e alinhamento com as melhores práticas de recrutamento.
- Ajustes podem ser feitos conforme novas demandas e contextos organizacionais.