

POLÍTICA DE DESLIGAMENTO PROFISSIONAL

1. Objetivo	1
2. Princípios Fundamentais	1
3. Tipos de Desligamento	1
4. Procedimentos para o Desligamento	2
5. Suporte ao Colaborador Desligado	2
6. Confidencialidade e Proteção de Dados	2
7. Atualização e Revisão	2

1. Objetivo

Estabelecer diretrizes claras e justas para o desligamento de profissionais atuantes no Parque Científico e Tecnológico Sul da Bahia, garantindo um processo transparente, respeitoso e alinhado às normas legais e aos valores da organização.

2. Princípios Fundamentais

- Transparência e ética na condução do processo.
- Respeito e dignidade ao profissional desligado.
- Conformidade com a legislação trabalhista vigente no Brasil, incluindo a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e demais normativas aplicáveis.
- Preservação da confidencialidade e proteção dos dados dos colaboradores.

3. Tipos de Desligamento

- **Desligamento Voluntário:** Quando o profissional decide deixar a organização por motivos pessoais ou profissionais.
- **Desligamento Involuntário:** Quando a organização decide encerrar o vínculo empregatício por desempenho, reestruturação ou outras razões.

- **Desligamento por Justa Causa:** Em casos de condutas inadequadas ou violações graves das políticas internas, conforme previsto no artigo 482 da CLT.

4. Procedimentos para o Desligamento

- Comunicação formal ao colaborador, com justificativa clara e transparente.
- Realização de entrevista de desligamento para coleta de feedback.
- Cumprimento de aviso prévio conforme legislação ou acordo entre as partes.
- Pagamento das verbas rescisórias conforme previsto na CLT e demais regulamentações.
- Devolução de materiais e desligamento de acessos a sistemas e informações da empresa, quando cabível.

5. Suporte ao Colaborador Desligado

- Fornecimento de orientações sobre direitos e benefícios pós-desligamento.
- Possibilidade de apoio na recolocação profissional, quando aplicável.
- Manutenção de um ambiente respeitoso e acolhedor durante o processo.

6. Confidencialidade e Proteção de Dados

- Garantia de sigilo sobre os motivos do desligamento, preservando a imagem do profissional.
- Tratamento seguro das informações do ex-colaborador, respeitando a legislação de proteção de dados, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei nº 13.709/2018).

7. Atualização e Revisão

- A política será revisada periodicamente para garantir sua adequação às melhores práticas e normas vigentes.
- Ajustes podem ser feitos conforme novas demandas e contextos organizacionais.